GREEN
ENGINEERING TOMORROW

ΕΓΓΡΑΦΑ ΕΝΙΑΙΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ
CFC

ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΕΚΔΟΣΗ
4η

ΑΡΧΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
03/04/2025

ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ
26/10/2026

ΠΙΝΑΚΑΣ

Περιεχόμενα

01 **ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ** **04**

1.1 Εισαγωγικό Σημείωμα 04
1.2 Σκοπός 04
1.3 Πεδίο Εφαρμογής 05
1.4 Δέσμευση Διοίκησης και Εργαζομένων 05
1.5 Νομική και Κανονιστική Συμμόρφωση 06
1.6 Αναθεώρηση και Ενημέρωση του Κώδικα 06

02 **ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ** **07**

2.1 Ακεραιότητα και Διαφάνεια 07
2.2 Υπευθυνότητα και Λογοδοσία 07
2.3 Αξιοκρατία και Δίκαιη Μεταχείριση 08
2.4 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Ολιστική Ευθύνη 08
2.5 Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα 08
2.6 Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής και Προστασία Περιβάλλοντος 08
2.7 Σεβασμός στη Διαφορετικότητα και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 09
2.8 Καινοτομία και Συνεχής Βελτίωση 09

03 **ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ, ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ** **10**

3.1 Καταπολέμηση Δωροδοκίας, Διαφθοράς και Αθέμιτων Πρακτικών 10
3.2 Συμπεριφορά σε Ελέγχους και Επιθεωρήσεις 11
3.3 Σύγκρουση Συμφερόντων 12
3.4 Προστασία Δεδομένων και Ασφάλεια Πληροφοριών 12
3.5 Παρενόχληση – Εκφοβισμός – Σεξουαλική Παρενόχληση 13
3.6 Απαγόρευση Χρήσης Ουσιών (Ναρκωτικά – Αλκοόλ) 14
3.7 Πρόληψη Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (Anti-Money Laundering – AML) 14
3.8 Διαχείριση Δωρεών και Χορηγιών 15
3.9 Προστασία Εταιρικής Εικόνας, Δημόσιας Επικοινωνίας και Ψηφιακής Παρουσίας 15
3.9.1 Δημόσιες Δηλώσεις και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης 15
3.9.2 Συμπεριφορά στα Κοινωνικά Δίκτυα και Ψηφιακή Δεοντολογία 16
3.9.3 Επαγγελματισμός και Προστασία Φήμης 16

04 **ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ** **18**

4.1 Συνθήκες Εργασίας και Ώρες Απασχόλησης 18
4.2 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 19
4.3 Ελευθερία Έκφρασης και Συλλογικής Εκπροσώπησης 20
4.4 Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση 20
4.5 Απαγόρευση Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας 21
4.6 Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων και Προστασία Ανθρώπινης Αξιοπρέπειας 22
4.7 Εκπαίδευση – Ανάπτυξη Καριέρας – Αξιολόγηση 22

05 **ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ESG** **24**

5.1 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Στόχοι SDGs 24
5.2 Περιβαλλοντική Διαχείριση και Κυκλική Οικονομία 25
5.3 Ενεργειακή Αποδοτικότητα και Κατανάλωση Πόρων 26
5.4 Βιώσιμες Προμήθειες και Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα 27
5.5 Ευθυγράμμιση με Διεθνή Πλαίσια και Πρότυπα Βιωσιμότητας 27

06 **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ** **28**

6.1 Κριτήρια Επιλογής και Αξιολόγησης Προμηθευτών 28
6.2 Προστασία Φήμης στις Εξωτερικές Σχέσεις 29
6.3 Διαφάνεια στις Επαφές με Δημόσιους Φορείς 29
6.4 Διαγωνιστικές Διαδικασίες – Δίκαιη Συμμετοχή και Διαφάνεια 30
6.5 Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Τρίτων Μερών 30
6.6 Διαδικασία Επανόρθωσης σε Περιστατικά Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων από Τρίτους 31

07 **ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ** **32**

7.1 Καθήκον Αναφοράς και Δεοντολογική Υποχρέωση 32
7.2 Διαδικασία Υποβολής Αναφορών και Εσωτερικός Έλεγχος 33
7.3 Προστασία Αναφερόντων (Whistleblowing Policy) 34
7.4 Ανωνυμία, Εχεμύθεια και Μηχανισμός Εξέτασης Παραπόνων 34
7.5 Κακόβουλες ή Καταχρηστικές Αναφορές 35

08 **ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ** **36**

8.1 Κυρώσεις για Παραβίαση του Κώδικα 36
8.2 Κυρώσεις σε Τρίτους – Συνεργάτες – Προμηθευτές 37
8.3 Επανεξέταση Περιπτώσεων και Αντιμετώπιση Υποτροπής 37

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

01

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Εισαγωγικό Σημείωμα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της GRE.EN αποτελεί επίσημο εσωτερικό κανονιστικό έγγραφο, το οποίο αποτυπώνει τις βασικές αρχές λειτουργίας, τις ελάχιστες αποδεκτές συμπεριφορές και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας σε θέματα ηθικής, συμμόρφωσης και επαγγελματικής υπευθυνότητας.Ο παρών Κώδικας τελεί σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα συστήματα διαχείρισης της Εταιρείας σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018. Παράλληλα, λαμβάνει υπόψη τις αρχές και τις κατευθύνσεις των προτύπων ISO 37001:2025, ISO 50001:2018, ISO 27001:2022, ISO 28000:2022, ISO 39001:2012, και SA8000:2014, ως πλαίσιο αναφοράς για την ενίσχυση της υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας και τη συνεχή βελτίωση. Επιπλέον, ο Κώδικας λαμβάνει υπόψη τις εφαρμοστέες υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Ν. 5164/2024 (Α΄202), τις κατευθύνσεις των GRI Standards και τις αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). Ο Κώδικας εφαρμόζεται συμπληρωματικά προς τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα εσωτερικά πρότυπα διαχείρισης που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και είναι ενιαίος για όλα τα πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στο πλαίσιο της λειτουργίας της.

Η τήρηση του Κώδικα είναι υποχρεωτική και δεσμεύει κάθε εργαζόμενο, διοικητικό στέλεχος, εξωτερικό συνεργάτη, πάροχο ή τρίτο πρόσωπο που ενεργεί στο όνομα ή για λογαριασμό της GRE.EN. Η κατανόηση και η συμμόρφωση με τις προβλέψεις του Κώδικα αποτελούν βασική προϋπόθεση για την εύρυθμη, σύννομη και αξιόπιστη λειτουργία της Εταιρείας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

1.2 Σκοπός

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής έχει ως βασικό σκοπό τη διαμόρφωση ενός σαφούς και ενιαίου πλαισίου αρχών, κανόνων και αναμενόμενων συμπεριφορών που διέπουν τη λειτουργία της GRE.EN. Αποτελεί σημείο αναφοράς για τη διαχείριση θεμάτων ηθικής, συμμόρφωσης και επαγγελματικής ευθύνης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής της Εταιρείας.

Μέσω του Κώδικα, η GRE.EN προσδιορίζει τις προσδοκίες της ως προς τη συμπεριφορά εργαζομένων, διοικητικών

στελεχών, συνεργατών και τρίτων προσώπων που ενεργούν για λογαριασμό της. Παράλληλα, παρέχονται κατευθυντήριες γραμμές για την ορθή αντιμετώπιση καταστάσεων που ενδέχεται να εμπεριέχουν ηθικά ή νομικά διλήμματα, καθώς και για την πρόληψη ενεργειών που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη ή τη συμμόρφωση της Εταιρείας.

Ο Κώδικας υποστηρίζει τη συνέπεια στην εφαρμογή των εσωτερικών πολιτικών, ενισχύει την καλλιέργεια κοινής κουλτούρας δεοντολογικής συμπεριφοράς και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός σταθερού και υπεύθυνου πλαισίου λήψης αποφάσεων. Η τήρησή του διασφαλίζει την αξιοπιστία και τη διαφάνεια στη λειτουργία της Εταιρείας και αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρησιακής αριστείας και της θεσμικής της εικόνας.

1.3 Πεδίο Εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εφαρμόζεται στο σύνολο των προσώπων που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα στις δραστηριότητες της GRE.EN. Περιλαμβάνει όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως θέσης ή σχέσης εργασίας, τα μέλη της Διοίκησης, τους εξωτερικούς συνεργάτες, τους εργολάβους, τους υπεργολάβους, τους προμηθευτές και κάθε τρίτο μέρος που ενεργεί επ' ονόματι ή για λογαριασμό της Εταιρείας.

Η εφαρμογή του Κώδικα καλύπτει όλες τις δραστηριότητες και τομείς λειτουργίας της GRE.EN, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, ανεξαρτήτως τοποθεσίας, έργου ή συμβατικού πλαισίου.

1.4 Δέσμευση Διοίκησης και Εργαζομένων

Η τήρηση του Κώδικα αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση όλων των εργαζομένων της GRE.EN, σε κάθε επίπεδο ιεραρχίας. Φέρει την ευθύνη να καλλιεργεί διαρκώς εταιρική κουλτούρα ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές του Κώδικα ενσωματώνονται στη στρατηγική, τις διαδικασίες και την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας.

Η δέσμευση της GRE.EN εκφράζεται, μεταξύ άλλων, μέσα από:

- Την πρόληψη φαινομένων απάτης, διαφθοράς και αθέμιτων πρακτικών.
- Την προστασία των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.
- Την προώθηση ίσης μεταχείρισης, χωρίς διακρίσεις, προκαταλήψεις ή αποκλεισμούς.
- Τη δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανόνες και στόχους.
- Την ενίσχυση της διαφάνειας στις διαδικασίες και στις σχέσεις με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Τα διευθυντικά στελέχη οφείλουν να λειτουργούν ως πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και να ενθαρρύνουν ανοιχτή επικοινωνία, ενεργή συμμόρφωση και αναφορά οποιασδήποτε παραβίασης. Παράλληλα, κάθε εργαζόμενος καλείται να επιδεικνύει ατομική υπευθυνότητα, να ζητά διευκρινίσεις όταν απαιτείται και να ενσωματώνει τις αρχές του Κώδικα στην καθημερινή του εργασία.

Η ενεργή συμμετοχή όλων στην εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί βασική προϋπόθεση για την προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας, της διαφάνειας και της συνεχούς βελτίωσης της οργανωσιακής κουλτούρας.

1.5 Νομική και Κανονιστική Συμμόρφωση

Η GRE.EN δεσμεύεται να λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς το ισχύον εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές νομικό πλαίσιο, καθώς και προς τις κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τη δραστηριότητά της. Η συμμόρφωση αυτή αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή, θεμελιώδη προϋπόθεση της επιχειρησιακής της λειτουργίας και βασικό πυλώνα του Κώδικα Δεοντολογίας.

Αναγνωρίζεται, ωστόσο, ότι η ισχύουσα νομοθεσία ενδέχεται να μην ρυθμίζει κάθε πιθανή επιχειρηματική ή επαγγελματική συμπεριφορά. Στο πλαίσιο αυτό, είναι ουσιώδους σημασίας οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και οι πελάτες της Εταιρείας να κατανοούν πλήρως τις αρχές, τις αξίες και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία της, όπως αυτές αποτυπώνονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.Ο Κώδικας δεν υποκαθιστά τη νομική συμμόρφωση, τη συμπληρώνει και την ενισχύει, καθιερώνοντας υψηλότερα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής υπευθυνότητας. Όλοι οι εργαζόμενοι, συνεργάτες και εκπρόσωποι της GRE.EN οφείλουν να γνωρίζουν, να κατανοούν και να τηρούν τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τις αρμοδιότητές τους, συμβάλλοντας στην ορθή και υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας στο σύνολό της.

1.6 Αναθεώρηση και Ενημέρωση του Κώδικα

Ο Κώδικας επανεξετάζεται περιοδικά, σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας και τις εξελίξεις του κανονιστικού, επιχειρηματικού ή κοινωνικού περιβάλλοντος. Η αναθεώρηση πραγματοποιείται από την αρμόδια Επιτροπή ή/και τις διοικητικές μονάδες που έχουν οριστεί για την εποπτεία θεμάτων συμμόρφωσης και εταιρικής ηθικής.

Κάθε τροποποίηση εγκρίνεται από τη Διοίκηση και κοινοποιείται άμεσα στο προσωπικό και στα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη, με σαφείς οδηγίες για την εφαρμογή της. Η Εταιρεία μεριμνά για τη διαρκή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκομένων, μέσω εσωτερικής επικοινωνίας και, όπου απαιτείται, μέσω οργανωμένης εκπαίδευσης.

Η επικαιρότητα και η λειτουργικότητα του Κώδικα αποτελούν προϋπόθεση για τη διατήρηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος συμμόρφωσης της GRE.EN.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

02

ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ

Η λειτουργία της GRE.EN διέπεται από ένα σύνολο θεμελιωδών αξιών και αρχών, οι οποίες καθοδηγούν τη στρατηγική της, τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, τις σχέσεις με τους συνεργάτες και την κοινωνία, και κάθε επιχειρησιακή της απόφαση. Οι αξίες αυτές είναι διαχρονικές και ενσωματώνονται σε όλες τις πτυχές της εταιρικής λειτουργίας.

2.1 Ακεραιότητα και Διαφάνεια

Η GRE.EN ενεργεί με συνέπεια, εντιμότητα και καθαρότητα προθέσεων. Η ακεραιότητα αποτελεί θεμέλιο των επιχειρηματικών της σχέσεων και εκφράζεται μέσω της μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διαφθοράς, απάτης, δωροδοκίας ή καταχρήσεων.

Η Εταιρεία διασφαλίζει τη διαφάνεια σε κάθε επίπεδο λειτουργίας, μέσω τεκμηριωμένων αποφάσεων, ανοικτής επικοινωνίας και πλήρους συμμόρφωσης με τις εσωτερικές και εξωτερικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Απορρίπτει ρητά κάθε απόπειρα παραπλάνησης, απόκρυψης πληροφοριών ή απόκτησης αθέμιτου πλεονεκτήματος μέσω παράνομων ή δόλιων πρακτικών.
- Προωθεί την εκπαίδευση των εργαζομένων και συνεργατών της σε θέματα δεοντολογίας και πρόληψης απάτης.
- Υιοθετεί μηχανισμούς ελέγχου και αξιολόγησης για την έγκαιρη εντόπιση και αποτροπή μη σύννομων πρακτικών, με στόχο τη διαρκή ενίσχυση της εταιρικής ακεραιότητας.

Η διαφάνεια και η ηθική ευθύνη αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του τρόπου με τον οποίο η GRE.EN δραστηριοποιείται, τόσο εσωτερικά όσο και απέναντι σε τρίτα μέρη, πελάτες, αρχές και την κοινωνία.

2.2 Υπευθυνότητα και Λογοδοσία

Η GRE.EN προάγει την υπεύθυνη συμπεριφορά σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνέπειας λόγων και πράξεων. Κάθε εργαζόμενος και στέλεχος αναλαμβάνει την ευθύνη των αποφάσεων και των

ενεργειών του, συμβάλλοντας ενεργά στη διασφάλιση της νομιμότητας και της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών. Η Εταιρεία ενισχύει τη λογοδοσία μέσω καθορισμένων διαδικασιών ελέγχου και αναφοράς, καθώς και μέσω της εδραίωσης κουλτούρας ειλικρίνειας και θεσμικής συνέπειας.

2.3 Αξιοκρατία και Δίκαιη Μεταχείριση

Η GRE.EN εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών και αντιμετωπίζει κάθε εργαζόμενο με σεβασμό, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, καταγωγής, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού. Οι διαδικασίες προσλήψεων, αξιολόγησης, επιβράβευσης και εξέλιξης βασίζονται σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, ενισχύοντας τη δίκαιη μεταχείριση και την επαγγελματική ανάπτυξη όλων.

2.4 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Ολιστική Ευθύνη

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής της Εταιρείας. Δεσμεύεται να ενσωματώνει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και δεοντολογικά κριτήρια στις επιχειρησιακές της αποφάσεις και στη λειτουργία της, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υιοθετεί αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ευθυγραμμισμένες με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), και προάγει την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων, την ενεργειακή αποδοτικότητα, τη διαφάνεια στην αλυσίδα εφοδιασμού, την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται σε τεκμηριωμένες πολιτικές, διαρκή αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, και σε ένα ενοποιημένο σύστημα διαχείρισης, πιστοποιημένο κατά διεθνή πρότυπα. Μέσω της δέσμευσης αυτής, επιδιώκει όχι μόνο τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά και την υπέρβασή τους, ενισχύοντας τη θέση της ως υπεύθυνου και σύγχρονου επιχειρηματικού φορέα.

2.5 Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα

Η Εταιρεία ενσωματώνει τις αρχές της εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας στον πυρήνα της επιχειρησιακής της στρατηγικής. Δρα με σεβασμό προς την κοινωνία, συμβάλλει στην κοινωνική συνοχή και στηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινότητες, μέσω στοχευμένων δράσεων, συνεργασιών και κοινωνικών προγραμμάτων.Η Εταιρεία υιοθετεί υπεύθυνες πρακτικές που ενισχύουν την κοινωνική πρόοδο, την απασχόληση, την εκπαίδευση και την ισότητα ευκαιριών, ενώ ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων της σε εθελοντικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες.Η προσέγγισή της βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της ηθικής και της λογοδοσίας απέναντι στην κοινωνία και όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

2.6 Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής και Προστασία Περιβάλλοντος

Η GRE.EN αναγνωρίζει την κλιματική αλλαγή ως μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις της εποχής και δεσμεύεται στην ενεργή συμβολή της για τον μετριασμό των επιπτώσεών της. Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης, ελαχιστοποίησης εκπομπών, κυκλικής οικονομίας και βελτιστοποίησης πόρων. Επενδύει σε τεχνολογίες φιλικές προς το περιβάλλον, παρακολουθεί τις επιδόσεις της μέσω δεικτών και στοχεύει σε συνεχή βελτίωση, σύμφωνα με το πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισής της κατά ISO 14001 και λαμβάνοντας υπόψη τις

αρχές του ISO 50001.

2.7 Σεβασμός στη Διαφορετικότητα και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η GRE.EN σέβεται και προάγει τη διαφορετικότητα, διασφαλίζοντας ότι κάθε άτομο αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια, ισότητα και σεβασμό, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, καταγωγής, αναπηρίας, θρησκείας, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών προσωπικής ταυτότητας.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην προστασία των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων όπως αυτά κατοχυρώνονται στον Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών, στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), και σε άλλες διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές. Ειδικότερα, αντιτίθεται σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ψυχολογικής ή σωματικής κακομεταχείρισης και παραβίασης της προσωπικής ελευθερίας και της ιδιωτικότητας.

Η ενσωμάτωση της ισότητας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας της GRE.EN και αντικατοπτρίζεται στις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού, στην επιλογή συνεργατών, καθώς και στις καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας.

2.8 Καινοτομία και Συνεχής Βελτίωση

Η GRE.EN ενθαρρύνει τη δημιουργική σκέψη, την αναζήτηση νέων λύσεων και την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη διαδικασία της συνεχούς βελτίωσης. Η καινοτομία δεν αποτελεί απλώς τεχνολογική εξέλιξη, αλλά συνολική στάση απέναντι στην εργασία, την οργάνωση και την εξυπηρέτηση των πελατών και της κοινωνίας.

Η Εταιρεία επενδύει σε νέες τεχνολογίες, βέλτιστες πρακτικές και εργαλεία που ενισχύουν την αποδοτικότητα, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα των λειτουργιών της. Παράλληλα, εφαρμόζει συστήματα αξιολόγησης, παρακολούθησης και εντοπισμού ευκαιριών βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής.

Η κουλτούρα της συνεχούς βελτίωσης ενσωματώνεται στις καθημερινές λειτουργίες της GRE.EN, μέσα από τη διαχείριση γνώσης, την εκπαίδευση και την ενίσχυση της λογοδοσίας, με στόχο την επιχειρησιακή αριστεία και την προσαρμοστικότητα σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

03

ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ, ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

3.1 Καταπολέμηση Δωροδοκίας, Διαφθοράς και Αθέμιτων Πρακτικών

Η GRE.EN εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή δωροδοκίας, διαφθοράς ή αθέμιτης επιχειρηματικής πρακτικής, λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές του διεθνούς προτύπου ISO 37001 για την πρόληψη και την καταπολέμηση της δωροδοκίας. Η εντιμότητα, η διαφάνεια και η συμμόρφωση με τους νόμους αποτελούν ακρογωνιαίο λίθο της εταιρικής λειτουργίας και κάθε μορφή παραβίασης των σχετικών αρχών απαγορεύεται αυστηρά.

Η ελληνική νομοθεσία (άρθρο 236 παρ. 1 του ν. 4619/2019, Α΄ 95 – Ποινικός Κώδικας, ως έχει τροποποιηθεί και ισχύει), ορίζει ότι:

> *«Όποιος προσφέρει, υπόσχεται ή παρέχει σε υπάλληλο, άμεσα ή μέσω τρίτου, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτο ωφέλημα ανεξαρτήτως αξίας, για τον εαυτό του ή για άλλον, για ενέργεια ή παράλειψη του υπαλλήλου σε σχέση με την άσκηση των καθηκόντων του, μελλοντική ή ήδη τελειωμένη, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους και χρηματική ποινή από τρεις χιλιάδες (3.000) έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ.*

Η δωροδοκία περιλαμβάνει την προσφορά, υπόσχεση, καταβολή ή αποδοχή οποιουδήποτε χρηματικού ποσού ή άλλου ωφελήματος με σκοπό την επηρεασμένη λήψη απόφασης ή την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος. Αυτό περιλαμβάνει:

- Πληρωμές διευκόλυνσης (facilitation payments)
- Μη θεμιτές προμήθειες ή επιστροφές χρημάτων
- Δώρα, γεύματα ή φιλοξενία που ξεπερνούν τα όρια της επαγγελματικής ευπρέπειας
- Παροχές σε δημόσιους ή πολιτικούς λειτουργούς, ανεξαρτήτως αξίας

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι εκπρόσωποι και οι εξωτερικοί συνεργάτες της γνωρίζουν τις υποχρεώσεις τους βάσει της πολιτικής και των εσωτερικών διαδικασιών της Εταιρείας για την πρόληψη και την καταπολέμηση της δωροδοκίας, συμμετέχουν στις προβλεπόμενες εκπαιδεύσεις και συμμορφώνονται πλήρως με τις διαδικασίες

ελέγχου, τεκμηρίωσης και αναφοράς περιστατικών δωροδοκίας.

Όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις πρέπει να βασίζονται σε αντικειμενικά και ηθικά κριτήρια, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις αρχές της Εταιρείας. Οποιαδήποτε αμφιβολία για το κατά πόσο μία ενέργεια είναι επιτρεπτή, θα πρέπει να αναφέρεται στον αρμόδιο Προϊστάμενο ή στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η αποδοχή ή προσφορά δώρων, φιλοξενίας ή άλλων παροχών επιτρέπεται μόνο όταν:

- Είναι μικρής αξίας και εντός των ορίων της τοπικής επιχειρηματικής πρακτικής
- Δεν δημιουργούν προσδοκίες για ανταλλάγματα ή ευνοϊκή μεταχείριση
- Δεν επηρεάζουν την αμεροληψία ή την αντικειμενικότητα του αποδέκτη

Οποιαδήποτε συναλλαγή με δημόσια διοίκηση, πολιτικά πρόσωπα ή ρυθμιστικούς φορείς διενεργείται με απόλυτη διαφάνεια, τεκμηρίωση και σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές του ISO 37001.

Η μη συμμόρφωση με τις ανωτέρω αρχές ενδέχεται να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις, ακόμη και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας, καθώς και νομικές συνέπειες για τα εμπλεκόμενα πρόσωπα. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν άμεσα κάθε περιστατικό ή υπόνοια δωροδοκίας μέσω των επίσημων διαύλων αναφοράς της Εταιρείας, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

3.2 Συμπεριφορά σε Ελέγχους και Επιθεωρήσεις

Οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, που ενδέχεται να επηρεάσει την αμεροληψία των εργαζομένων ή συνεργατών, πρέπει να εντοπίζεται, να αναφέρεται και να αντιμετωπίζεται με πλήρη διαφάνεια.

Η GRE.EN συνεργάζεται με δημόσιες αρχές, ρυθμιστικούς φορείς, διαπιστευμένους οργανισμούς και ανεξάρτητους ελεγκτές για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τα κανονιστικά πρότυπα και τις πιστοποιήσεις που φέρει η Εταιρεία.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της Εταιρείας:

- Οφείλουν να διευκολύνουν κάθε μορφή ελέγχου, επιθεώρησης ή αδειοδότησης, παρέχοντας ακριβείς τεκμηριωμένες πληροφορίες.
- Οφείλουν να τηρούν τα προβλεπόμενα από Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας της Εταιρείας.
- Πρέπει να συνεργάζονται με επαγγελματισμό, ευγένεια και διαφάνεια με τους επιθεωρητές και να μην παρεμποδίζουν ή καθυστερούν τη διενέργεια των διαδικασιών.

Η παραποίηση στοιχείων, η απόκρυψη πληροφοριών ή η μη συνεργασία κατά τη διάρκεια ελέγχων ή αδειοδοτικών διαδικασιών συνιστά σοβαρή παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας και ενδέχεται να επισύρει πειθαρχικές και νομικές συνέπειες.

3.3 Σύγκρουση Συμφερόντων

Η ακεραιότητα στη λήψη αποφάσεων αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής κουλτούρας της GRE.EN. Οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, που ενδέχεται να επηρεάσει την αμεροληψία των εργαζομένων ή συνεργατών, πρέπει να εντοπίζεται, να αναφέρεται και να αντιμετωπίζεται με πλήρη διαφάνεια.

Η σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα προσωπικά, οικονομικά ή επαγγελματικά συμφέροντα ενός εργαζομένου, συνεργάτη ή εκπροσώπου ενδέχεται να επηρεάσουν ή να φαίνεται ότι επηρεάζουν την αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων του ή τη λήψη αποφάσεων προς όφελος της Εταιρείας.

Η GRE.EN απαιτεί από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της να ενεργούν με πλήρη ανεξαρτησία, διαφάνεια και επαγγελματική ευθύνη, αποφεύγοντας κάθε δραστηριότητα ή κατάσταση που ενδέχεται να οδηγήσει σε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων.

Παραδείγματα καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων περιλαμβάνουν:

- Οικονομικές ή επαγγελματικές σχέσεις με ανταγωνιστές, πελάτες ή προμηθευτές
- Συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής ή ανάθεσης έργων σε συγγενικά ή φιλικά πρόσωπα
- Προσωπική χρήση ή ιδιοποίηση εταιρικών ευκαιριών, πληροφοριών ή πόρων

Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες οφείλουν να γνωστοποιούν έγκαιρα κάθε υφιστάμενη ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων στον αρμόδιο Προϊστάμενο ή στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η Εταιρεία αξιολογεί την κάθε περίπτωση και λαμβάνει τα ενδεδειγμένα μέτρα ώστε να διασφαλιστεί η ακεραιότητα της διαδικασίας και η προστασία των εταιρικών συμφερόντων.

Η μη γνωστοποίηση ή η εσκεμμένη απόκρυψη περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων ενδέχεται να επιφέρει πειθαρχικές και νομικές συνέπειες.

3.4 Προστασία Δεδομένων και Ασφάλεια Πληροφοριών

Η GRE.EN δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα και τις εμπιστευτικές πληροφορίες όλων των ενδιαφερομένων μερών – εργαζομένων, πελατών, συνεργατών και τρίτων – σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (GDPR), την ελληνική νομοθεσία (ν. 4624/2019, Α΄137) και τα σχετικά πρότυπα της ψηφιακής ασφάλειας.

Η Εταιρεία:

- Συλλέγει, επεξεργάζεται και αποθηκεύει προσωπικά δεδομένα με τρόπο θεμιτό, διαφανή και για καθορισμένους σκοπούς, διασφαλίζοντας την ελαχιστοποίηση και την ακρίβεια των δεδομένων.
- Εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες για την ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων της, την αποτροπή διαρροών, παραβιάσεων ή κακόβουλων ενεργειών (cyberattacks), καθώς και για τη διαχείριση περιστατικών ασφάλειας.
- Διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των δεδομένων και πληροφοριών καθ’ όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.
- Εκπαιδεύει συστηματικά το προσωπικό της στην ορθή διαχείριση προσωπικών δεδομένων και στην αναγνώριση ψηφιακών κινδύνων.

- Υποχρεώνει κάθε εργαζόμενο να διαφυλάσσει την εμπιστευτικότητα εσωτερικών πληροφοριών και να αποφεύγει οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη κοινοποίηση ή χρήση τους.
- Παρέχει στους υποκειμένους των δεδομένων (εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές) τα δικαιώματά τους βάσει νομοθεσίας, όπως το δικαίωμα πρόσβασης, διόρθωσης, περιορισμού ή διαγραφής.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της Εταιρείας οφείλουν:

- Να χειρίζονται τα δεδομένα με διακριτικότητα, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε όσους έχουν εξουσιοδοτημένο και τεκμηριωμένο λόγο.
- Να μην κοινοποιούν, αναπαράγουν ή διαβιβάζουν ευαίσθητες πληροφορίες χωρίς έγκριση.
- Να συμμορφώνονται με τις εσωτερικές πολιτικές για την αποθήκευση, διαβίβαση και καταστροφή αρχείων, τόσο σε φυσική όσο και σε ηλεκτρονική μορφή.
- Να ενημερώνουν άμεσα την Εταιρεία σε περίπτωση παραβίασης δεδομένων ή απώλειας/υποκλοπής πληροφοριών.

Η παραβίαση των ανωτέρω αρχών μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες, καταγγελία της σύμβασης, καθώς και σε νομικές επιπτώσεις σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων και εταιρικού απορρήτου.

Η έννοια της εμπιστευτικότητας επεκτείνεται και πέραν της λήξης της εργασιακής ή συμβατικής σχέσης. Οι υποχρεώσεις προστασίας πληροφοριών παραμένουν ενεργές για όλους όσοι είχαν πρόσβαση σε ευαίσθητα δεδομένα κατά τη διάρκεια της συνεργασίας τους με την Εταιρεία.

Η GRE.EN δεσμεύεται στη συνεχή αξιολόγηση των ψηφιακών κινδύνων, στη διενέργεια περιοδικών ελέγχων ασφαλείας και στη συμμόρφωση με βέλτιστες πρακτικές για την προστασία δεδομένων τρίτων μερών. Επιπλέον, η Εταιρεία ενσωματώνει ποσοτικούς στόχους, όπως η εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θέματα κυβερνοασφάλειας και διαχείρισης προσωπικών δεδομένων.

3.5 Παρενόχληση – Εκφοβισμός – Σεξουαλική Παρενόχληση

Η GRE.EN διατηρεί μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή παρενόχλησης, εκφοβισμού ή σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον. Η Εταιρεία προάγει μια κουλτούρα σεβασμού, αξιοπρέπειας και ίσης μεταχείρισης, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες απολαμβάνουν ένα ασφαλές και υποστηρικτικό πλαίσιο εργασίας.

Απαγορεύεται ρητά:

- Κάθε λεκτική, σωματική ή οπτική συμπεριφορά που προκαλεί δυσφορία, φόβο ή προσβολή της προσωπικότητας.
- Η εκφοβιστική συμπεριφορά που περιλαμβάνει ταπείνωση, απειλές, κοινωνικό αποκλεισμό ή συνεχή απαξίωση συναδέλφων.
- Η σεξουαλική παρενόχληση, με τη μορφή ανεπιθύμητων υπονοούμενων, χειρονομιών, σχολίων, προσβλητικών εκφράσεων ή απρεπών προτάσεων, ανεξαρτήτως φύλου ή ιεραρχικής σχέσης.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τα θύματα ή τους μάρτυρες τέτοιων περιστατικών να προβαίνουν άμεσα σε αναφορά.

Κάθε επιβεβαιωμένο περιστατικό παρενόχλησης ή εκφοβισμού αντιμετωπίζεται με αυστηρότητα, σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας, τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας και το ισχύον εργατικό δίκαιο.

3.6 Απαγόρευση Χρήσης Ουσιών (Ναρκωτικά – Αλκοόλ)

Η GRE.EN δεσμεύεται να διατηρεί ένα ασφαλές, υγιές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον, όπου δεν επιτρέπεται η χρήση, κατοχή ή διακίνηση ναρκωτικών ουσιών, ούτε η κατάχρηση αλκοόλ. Τέτοιες πρακτικές θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια, την απόδοση και τη φήμη της Εταιρείας.

Απαγορεύεται αυστηρά:

- Η χρήση, αποθήκευση, διακίνηση ή κατοχή παράνομων ναρκωτικών ουσιών εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας ή κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης εργασιακών καθηκόντων.
- Η κατανάλωση αλκοόλ εντός του εργασιακού χώρου ή κατά τη διάρκεια της εργασίας, εκτός αν προβλέπεται ρητά στο πλαίσιο επίσημων εταιρικών εκδηλώσεων και υπό την προϋπόθεση ότι δεν επηρεάζεται η ασφάλεια ή η επαγγελματική συμπεριφορά των συμμετεχόντων.

Η GRE.EN ενθαρρύνει την πρόληψη και παρέχει υποστηρικτικούς μηχανισμούς για εργαζομένους που αντιμετωπίζουν προβλήματα εξάρτησης, προάγοντας τη διασύνδεση με εξειδικευμένους επαγγελματίες ή φορείς αποκατάστασης, με σεβασμό στην εχεμύθεια και τα προσωπικά δεδομένα.

Η συμμόρφωση με την παρούσα ενότητα είναι υποχρεωτική και η παραβίασή της δύναται να επιφέρει πειθαρχικές ή και νομικές κυρώσεις, ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού.

3.7 Πρόληψη Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (Anti-Money Laundering – AML)

Η GRE.EN δεσμεύεται ρητά στην πρόληψη και αποτροπή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, καθώς και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, ακολουθώντας τις διατάξεις της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας (Ν. 4557/2018, όπως ισχύει) και των ευρωπαϊκών κανονισμών για την πρόληψη και καταστολή σχετικών πράξεων.

Ως εκ τούτου, η Εταιρεία:

- Δεν συμμετέχει, δεν διευκολύνει και δεν ανέχεται οποιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με απόκρυψη, μεταφορά ή επένδυση κεφαλαίων που προέρχονται από εγκληματικές ενέργειες.
- Εφαρμόζει μηχανισμούς αξιολόγησης συνεργατών και πελατών, μέσω διαδικασιών «Know Your Customer» (KYC), στο πλαίσιο εμπορικών σχέσεων, αναθέσεων και χρηματοοικονομικών ροών.
- Ενισχύει τις εσωτερικές δικλίδες ελέγχου για τον εντοπισμό ύποπτων συναλλαγών και τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις αναφοράς προς τις αρμόδιες Αρχές (όπως η Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες).
- Διατηρεί τα απαραίτητα αρχεία τεκμηρίωσης για τον προβλεπόμενο χρόνο, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις.
- Παρέχει στοχευμένη εκπαίδευση στο προσωπικό που εμπλέκεται σε χρηματοοικονομικές και εμπορικές συναλλαγές, ώστε να διασφαλιστεί η επίγνωση των υποχρεώσεων και η ορθή εφαρμογή των κανόνων AML.

Η Εταιρεία στοχεύει στην καθολική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της για τα θέματα πρόληψης και συμμόρφωσης με τις διατάξεις κατά της νομιμοποίησης εσόδων, εντάσσοντας τη σχετική θεματολογία

σε περιοδικά προγράμματα εκπαίδευσης.

3.8 Διαχείριση Δωρεών και Χορηγιών

Η GRE.EN αναγνωρίζει τη σημασία των δωρεών και των χορηγιών ως εργαλείων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και ενίσχυσης της σχέσης με την κοινωνία. Ωστόσο, η διαχείρισή τους πρέπει να διέπεται από διαφάνεια, αντικειμενικότητα και πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία, καθώς και με τις αρχές της Εταιρείας περί ηθικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Οι δωρεές και οι χορηγίες:

- Πρέπει να συνάδουν με τις αρχές και τις αξίες της Εταιρείας, προάγοντας κοινωνικούς, πολιτιστικούς, εκπαιδευτικούς ή περιβαλλοντικούς σκοπούς.
- Δεν πρέπει να αποσκοπούν στην απόκτηση αθέμιτου επιχειρηματικού πλεονεκτήματος ή να χρησιμοποιούνται ως έμμεση μορφή δωροδοκίας.
- Πρέπει να τεκμηριώνονται πλήρως, να εγκρίνονται από τα εξουσιοδοτημένα όργανα της Εταιρείας και να καταγράφονται με ακρίβεια στα λογιστικά βιβλία.

Απαγορεύεται αυστηρά:

- Η πραγματοποίηση δωρεών ή χορηγιών προς πολιτικά κόμματα, υποψήφιους ή πολιτικά πρόσωπα.
- Η πραγματοποίηση χορηγιών σε οντότητες που ενδέχεται να δημιουργούν σύγκρουση συμφερόντων ή να θίγουν τη φήμη και την ακεραιότητα της Εταιρείας.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της GRE.EN οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δωρεές και οι χορηγίες:

- Εκτελούνται στο πλαίσιο εγκεκριμένων δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- Συνοδεύονται από σχετική τεκμηρίωση (σύμβαση, αίτημα, έγκριση, παραστατικά)
- Αξιολογούνται ως προς τον σκοπό, το όφελος, τον αποδέκτη και την τελική χρήση των πόρων

Η μη συμμόρφωση με τις παραπάνω αρχές ενδέχεται να οδηγήσει σε εσωτερικό έλεγχο, λήψη πειθαρχικών μέτρων ή και νομικές ενέργειες, εφόσον διαπιστωθούν παρατυπίες.

3.9 Προστασία Εταιρικής Εικόνας, Δημόσιας Επικοινωνίας και Ψηφιακής Παρουσίας

Η φήμη, η αξιοπιστία και η δημόσια εικόνα της GRE.EN αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της επιτυχίας και της εμπιστοσύνης που απολαμβάνει η Εταιρεία από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Κάθε μορφή εξωτερικής επικοινωνίας ή δημόσιας τοποθέτησης, καθώς και η παρουσία των εργαζομένων στο διαδίκτυο, οφείλει να διέπεται από σεβασμό, επαγγελματισμό και συνέπεια με τις εταιρικές αξίες. Η προστασία αυτών των αξιών είναι ευθύνη κάθε εργαζομένου και συνεργάτη.

3.9.1 Δημόσιες Δηλώσεις και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Η επίσημη επικοινωνία της GRE.EN με ΜΜΕ, δημόσιους φορείς και λοιπά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται αποκλειστικά από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα ή Διευθύνσεις, όπως ορίζεται από την

οργανωτική δομή της Εταιρείας.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες οφείλουν:

- Να απέχουν από δηλώσεις ή δημοσιεύσεις που ενδέχεται να εκληφθούν ως επίσημη θέση της Εταιρείας χωρίς σχετική εξουσιοδότηση.
- Να διασφαλίζουν ότι οποιαδήποτε πληροφορία αφορά μόνο εγκεκριμένα και τεκμηριωμένα στοιχεία.
- Να παραπέμπουν κάθε αίτημα επικοινωνίας ή πληροφόρησης προς τις αρμόδιες Διευθύνσεις, αποφεύγοντας προσωπικές απαντήσεις ή ερμηνείες.

Η μη συμμόρφωση με τις ανωτέρω οδηγίες ενδέχεται να προκαλέσει παραπληροφόρηση, να πλήξει τη φήμη της Εταιρείας και να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα.

3.9.2 **Συμπεριφορά στα Κοινωνικά Δίκτυα και Ψηφιακή Δεοντολογία**

Η ψηφιακή παρουσία των εργαζομένων επηρεάζει την εικόνα και την αντίληψη της GRE.EN στην κοινή γνώμη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει το δικαίωμα στην ελευθερία έκφρασης, αλλά αναμένει από τους εργαζομένους και συνεργάτες της υπεύθυνη και συνετή χρήση των ψηφιακών μέσων.

Απαγορεύεται ρητά:

- Η δημοσίευση ή κοινοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών που αφορούν έργα, πελάτες, συνεργάτες ή εσωτερικές διαδικασίες.
- Η χρήση των social media για την έκφραση απόψεων που ενδέχεται να εκληφθούν ως επίσημη θέση της Εταιρείας χωρίς σχετική εξουσιοδότηση.
- Κάθε μορφή ανάρτησης, σχολίου ή κοινοποίησης που ενδέχεται να προκαλέσει βλάβη στη φήμη, την αξιοπιστία ή την ασφάλεια της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες οφείλουν:

- Να διατηρούν υψηλό επίπεδο ευπρέπειας και επαγγελματισμού στις προσωπικές τους αναρτήσεις.
- Να αποφεύγουν ρητορική μίσους, προσβλητικό περιεχόμενο ή διακρίσεις κάθε είδους.
- Να ενημερώνουν άμεσα την Εταιρεία σε περίπτωση που διαπιστώσουν παραβίαση της πολιτικής ψηφιακής δεοντολογίας.

3.9.3 **Επαγγελματισμός και Προστασία Φήμης**

Η συμπεριφορά των εργαζομένων και συνεργατών, τόσο εντός όσο και εκτός εργασιακού περιβάλλοντος, αντανακλά στο κύρος της GRE.EN.

Επομένως, όλοι οι εκπρόσωποι της Εταιρείας:

- Οφείλουν να ενεργούν με επαγγελματισμό, ακεραιότητα και υπευθυνότητα.
- Οφείλουν να τηρούν τους κανόνες εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας ακόμη και μετά τη λήξη της συνεργασίας τους.
- Οφείλουν να αποφεύγουν οποιαδήποτε ενέργεια ή δήλωση που ενδέχεται να κλονίσει την εμπιστοσύνη της αγοράς ή των αρχών προς την Εταιρεία.

Η GRE.EN παρακολουθεί συστηματικά τη δημόσια της εικόνα και διατηρεί μηχανισμούς για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε περιστατικού που ενδέχεται να επηρεάσει τη φήμη ή την κανονιστική συμμόρφωση της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

04

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

Η διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η προώθηση της εργασιακής δεοντολογίας αποτελούν θεμέλια της εταιρικής κουλτούρας της GRE.EN. Ως υπεύθυνος εργοδότης και ενεργός κοινωνικός εταίρος, η Εταιρεία δεσμεύεται στην τήρηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου, όπως αυτά αποτυπώνονται στο ελληνικό και ευρωπαϊκό δίκαιο, στις διεθνείς συμβάσεις εργασίας (ILO) και στις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής.

Η GRE.EN διαμορφώνει και διατηρεί ένα περιβάλλον εργασίας που ενθαρρύνει τον σεβασμό, την ίση μεταχείριση, τη συμμετοχή και τη συνεχή ανάπτυξη. Παράλληλα, απορρίπτει κάθε μορφή διάκρισης, καταναγκαστικής εργασίας ή παραβίασης της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, επιδιώκοντας την ευημερία και την επαγγελματική ασφάλεια όλων των εργαζομένων και συνεργατών της.

4.1 Συνθήκες Εργασίας και Ώρες Απασχόλησης

Η GRE.EN διασφαλίζει τη δημιουργία και διατήρηση ενός δίκαιου, ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις, και τις διεθνείς αρχές προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Η εταιρεία υιοθετεί τις αρχές της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, της δίκαιης μεταχείρισης και της επαρκούς αμοιβής.

Η Εταιρεία σέβεται και τηρεί:

- Τις προβλέψεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας για το ωράριο εργασίας, τα διαλείμματα, τις ημέρες ανάπαυσης και τις άδειες (κανονικές, ειδικές, γονικές κ.λπ.)
- Την αρχή της εθελοντικής εργασίας, χωρίς καταναγκασμό ή πίεση.
- Την καταβολή της συμφωνημένης αμοιβής, με διαφάνεια, ακρίβεια και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται:

- Να εφαρμόζει συμβάσεις εργασίας με σαφείς όρους, όπου αναγράφονται οι ώρες εργασίας, τα καθήκοντα, η αμοιβή και τα δικαιώματα του εργαζομένου.
- Να αποφεύγει οποιαδήποτε υπέρβαση ωραρίου χωρίς την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας (π.χ. έγκριση

- υπερωρίας, τήρηση χρονικών ορίων, αναπληρωματική ανάπαυση).
- Να παρέχει ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και ανάπτυξης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Όλοι οι εργαζόμενοι εργάζονται έως οκτώ (8) ώρες ημερησίως και λαμβάνουν τουλάχιστον δύο (2) ημέρες ανάπαυσης ανά εβδομάδα. Ειδικά για προσωπικό βαρδιών, τηρείται το αντίστοιχο εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας, όπως αυτό υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας).

Η εταιρεία εφαρμόζει σύστημα καταγραφής παρουσιών και υπερωριών. Όλες οι υπερωρίες αποζημιώνονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και δεν ξεπερνούν τις δώδεκα (12) ώρες ανά εβδομάδα σε τακτική βάση. Η υπερεργασία μπορεί να είναι υποχρεωτική εφόσον προβλέπεται από συλλογική σύμβαση εργασίας. Κάθε υπερωριακή απασχόληση εγκρίνεται εκ των προτέρων από τον αρμόδιο προϊστάμενο. Για κάθε υπερωρία τηρείται υπογεγραμμένο έντυπο με την αιτιολόγηση και την έγκριση από τον εργοδηγό, τον προϊστάμενο και τον Διευθυντή εγκατάστασης. Υπερωρίες νύχτας και αργιών αμείβονται με τις ανάλογες προσαυξήσεις, όπως προβλέπει η νομοθεσία.

Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την τήρηση των εργασιακών όρων μέσω του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και διατηρεί μηχανισμούς για την αναφορά, εξέταση και επίλυση σχετικών ζητημάτων.

4.2 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η GRE.EN θέτει ως απόλυτη προτεραιότητα την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία όλων των εργαζομένων και συνεργατών της. Η πρόληψη των ατυχημάτων, η εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων και η διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν αδιαπραγμάτευτες αρχές της εταιρικής λειτουργίας.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα εργατική και περιβαλλοντική νομοθεσία, καθώς και με τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά ISO 45001:2018, το οποίο εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητές της. Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται στην πρόληψη, τη συνεχή βελτίωση, την εκπαίδευση και τη συστηματική αξιολόγηση των κινδύνων.

Οι βασικοί άξονες της πολιτικής υγείας και ασφάλειας της GRE.EN περιλαμβάνουν:

- Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων: Εκπόνηση και συνεχής αναθεώρηση εκτιμήσεων επαγγελματικού κινδύνου για κάθε θέση εργασίας, εγκατάσταση και δραστηριότητα.
- Πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών: Εφαρμογή τεχνικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης, επένδυση σε εξοπλισμό ασφαλείας και υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση της ευεξίας των εργαζομένων.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση: Παροχή τακτικής και εξειδικευμένης εκπαίδευσης στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες για ζητήματα υγείας, ασφάλειας, πρώτων βοηθειών, χρήσης μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) και διαχείρισης εκτάκτων αναγκών.
- Ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων: Προώθηση κουλτούρας ασφάλειας μέσω της συμμετοχής όλων στην αναγνώριση και αναφορά επικινδυνότητας, με απόλυτη προστασία από αντίποινα.
- Παρακολούθηση και αναφορά: Συστηματική καταγραφή και διερεύνηση περιστατικών, ατυχημάτων, παρ’ ολίγον συμβάντων και επαγγελματικών ασθενειών, με στόχο την εξάλειψη των αιτίων και την αποτροπή επανάληψης.
- Συνεργασία με εξωτερικούς φορείς: Στενή συνεργασία με Ιατρό Εργασίας, Τεχνικό Ασφαλείας και πιστοποιημένους συμβούλους για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης και

- της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών.

Η GRE.EN ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία και την αναφορά κάθε ζητήματος που ενδέχεται να επηρεάζει την υγεία ή την ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον, χωρίς φόβο για συνέπειες. Η συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη διαμόρφωση και συνεχή αναβάθμιση της πολιτικής υγείας και ασφάλειας θεωρείται κρίσιμος παράγοντας επιτυχίας.

Η μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις ασφάλειας ενδέχεται να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις, καθώς και ευθύνες σύμφωνα με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η υγεία και η ασφάλεια είναι συλλογική ευθύνη και αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής εργασιακής κουλτούρας.

4.3 Ελευθερία Έκφρασης και Συλλογικής Εκπροσώπησης

Η GRE.EN αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα όλων των εργαζομένων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, στη συμμετοχή σε συλλογικά όργανα εκπροσώπησης και στη συλλογική διαπραγμάτευση, σύμφωνα με την ελληνική (Ν.1264/1982), ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία.

Η Εταιρεία προάγει έναν εργασιακό πολιτισμό που ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο, τη διαφάνεια στην επικοινωνία και την ισότιμη συμμετοχή, ως βασικά στοιχεία ενός σύγχρονου και υγιούς επαγγελματικού περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα:

- Να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις τους, εντός του πλαισίου της επαγγελματικής ευπρέπειας και με σεβασμό προς τους συναδέλφους, τους προϊσταμένους και την Εταιρεία.
- Να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σχήματα, επαγγελματικές ενώσεις ή άλλα συλλογικά όργανα εκπροσώπησης εργαζομένων, χωρίς φόβο αντιποίνων ή διακρίσεων.
- Να επιλέγουν τους αντιπροσώπους τους και να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με την εθνική εργατική νομοθεσία και τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα (όπως οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας – ILO).

Η Εταιρεία δεσμεύεται:

- Να διασφαλίζει ότι η ελευθερία έκφρασης και η συλλογική εκπροσώπηση ασκούνται χωρίς περιορισμούς, παρεμπόδιση ή προκατάληψη.
- Να συνεργάζεται καλόπιστα με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, σε πνεύμα διαλόγου και σεβασμού.
- Να μη συνδέει την άσκηση των παραπάνω δικαιωμάτων με οποιαδήποτε αξιολογική κρίση, επαγγελματική συνέπεια ή δυσμενή μεταχείριση.

Η ελεύθερη και υπεύθυνη έκφραση αποτελεί θεμέλιο της εσωτερικής συνοχής και της εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων, ενισχύοντας την ενεργό συμμετοχή, την αμοιβαία κατανόηση και την προσήλωση στους κοινούς στόχους της Εταιρείας.

4.4 Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση

Η GRE.EN δεσμεύεται απόλυτα στην προώθηση της ισότητας, της δίκαιης μεταχείρισης και της ενσωμάτωσης στο εργασιακό περιβάλλον. Υποστηρίζουμε ενεργά ένα εργασιακό πλαίσιο απαλλαγμένο από διακρίσεις, αποκλεισμούς ή

ανισότητες, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι και υποψήφιοι απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες για πρόσβαση, ανάπτυξη και ανέλιξη, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Η πολιτική ίσων ευκαιριών της Εταιρείας καλύπτει όλο τον κύκλο απασχόλησης, από την προσέλκυση και επιλογή προσωπικού μέχρι την εκπαίδευση, αξιολόγηση, προαγωγή και αποχώρηση. Όλες οι σχετικές αποφάσεις λαμβάνονται αποκλειστικά με βάση αντικειμενικά επαγγελματικά κριτήρια, όπως οι δεξιότητες, η απόδοση, η εμπειρία και οι ανάγκες της θέσης.

Η αρχή της ισότητας αποτελεί θεμέλιο του Κώδικα Δεοντολογίας και εφαρμόζεται οριζόντια σε όλες τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας. Οι αρχές αυτές δεν περιορίζονται μόνο στο παρόν κεφάλαιο, αλλά διατυπώνονται και στο Κεφάλαιο 3, το οποίο ορίζει τις γενικές κατευθύνσεις συμπεριφοράς και επαγγελματικής ακεραιότητας. Η GRE.EN προωθεί:

- Διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης, με σεβασμό στη διαφορετικότητα και χωρίς καμία προκατάληψη.
- Συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων και προϊσταμένων σε θέματα ισότητας, συμπεριληπτικότητας και αποτροπής διακρίσεων.
- Μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή άνισης μεταχείρισης, προσβλητικής συμπεριφοράς ή μεροληψίας, είτε προέρχεται από ιεραρχικά ανώτερους είτε μεταξύ συναδέλφων.
- Διασφάλιση προσβασιμότητας και κατάλληλων προσαρμογών για άτομα με αναπηρία ή άλλες ιδιαίτερες ανάγκες, όπου απαιτείται.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να προάγει ενεργά τη συμπερίληψη και τον σεβασμό της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. Η παραβίαση των αρχών ίσης μεταχείρισης συνιστά σοβαρή παρέκκλιση από τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και ενδέχεται να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις, ενώ παράλληλα δίνεται η δυνατότητα σε κάθε εργαζόμενο να αναφέρει ανώνυμα ή επώνυμα τυχόν περιστατικά διακριτικής ή μεροληπτικής συμπεριφοράς.

Για την GRE.EN, η πολυμορφία του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί πηγή πλούτου, καινοτομίας και βιώσιμης ανάπτυξης. Η δέσμευση για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό σε κάθε άνθρωπο είναι θεμελιώδης αρχή της εταιρικής μας ταυτότητας.

4.5 Απαγόρευση Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας

Η GRE.EN υιοθετεί αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, σε απόλυτη συμμόρφωση με το εθνικό δίκαιο, τις Διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι:

- Δεν απασχολούνται άτομα κάτω της ελάχιστης ηλικίας (18 έτη) που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία
- Δεν εφαρμόζονται πρακτικές εξαναγκασμένης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της στέρησης ταυτότητας, της κατακράτησης μισθού, της σωματικής ή ψυχολογικής πίεσης, ή της επιβολής εργασίας ως μέσο τιμωρίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία:

- Απαιτεί από όλους τους συνεργάτες, υπεργολάβους και προμηθευτές την τήρηση των ίδιων αυστηρών προτύπων,

- μέσω δεσμευτικών όρων στους όρους συνεργασίας και μέσω μηχανισμών επιτήρησης και ελέγχου.
- Προβαίνει σε ελέγχους λόγω συνεργασιών που σχετίζονται με έργα υψηλού κανονιστικού κινδύνου, ώστε να αποτρέψει φαινόμενα έμμεσης εκμετάλλευσης.
- Αναγνωρίζει ότι οποιαδήποτε παραβίαση των αρχών αυτών συνιστά σοβαρό λόγο καταγγελίας συνεργασίας ή πειθαρχικής παρέμβασης.

Η GRE.EN επιδιώκει να λειτουργεί ως πρότυπο επιχειρηματικής ηθικής, συμβάλλοντας στην εξάλειψη των πρακτικών που προσβάλλουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και καταπατούν θεμελιώδη δικαιώματα. Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης που εντοπίζει ή υποψιάζεται περιστατικά παραβίασης αυτής της αρχής, οφείλει να το αναφέρει άμεσα μέσω των διαύλων Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

4.6 Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων και Προστασία Ανθρώπινης Αξιοπρέπειας

Η GRE.EN απορρίπτει κατηγορηματικά κάθε μορφή εμπορίας ανθρώπων και δεσμεύεται στην προάσπιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας σε όλα τα επίπεδα της λειτουργίας της. Η εμπορία ανθρώπων – για σκοπούς εργασιακής ή σεξουαλικής εκμετάλλευσης, καταναγκαστικής εργασίας ή άλλης μορφής καταπίεσης – αποτελεί σοβαρή παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεν γίνεται ανεκτή σε καμία περίπτωση.

Η Εταιρεία:

- Δεν συνεργάζεται με προμηθευτές, υπεργολάβους ή οποιονδήποτε τρίτο που διατηρεί πρακτικές σχετιζόμενες με την εμπορία ανθρώπων ή την εκμετάλλευση ευάλωτων πληθυσμών.
- Υιοθετεί διαδικασίες δέουσας επιμέλειας κατά την επιλογή συνεργατών και προμηθευτών, διασφαλίζοντας ότι οι αλυσίδες εφοδιασμού παραμένουν απαλλαγμένες από τέτοιες παραβιάσεις.
- Προάγει την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τα δικαιώματά τους και τους ενθαρρύνει να αναφέρουν, χωρίς φόβο αντιποίνων, οποιοδήποτε ύποπτο περιστατικό ή παραβίαση.
- Συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές και υποστηρίζει κάθε έρευνα που αφορά περιστατικά εμπορίας ανθρώπων εντός ή εκτός του πλαισίου λειτουργίας της.

Η δέσμευση της GRE.EN για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων εντάσσεται στην ευρύτερη πολιτική για τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, των διεθνών αρχών του ΟΗΕ και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

4.7 Εκπαίδευση – Ανάπτυξη Καριέρας – Αξιολόγηση

Η GRE.EN αναγνωρίζει ότι η συνεχής εκπαίδευση και η προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελούν θεμέλιο της οργανωσιακής αριστείας, της καινοτομίας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της Εταιρείας. Επενδύει συστηματικά στην κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της, ενισχύοντας την τεχνική επάρκεια, τη διοικητική ικανότητα και την καλλιέργεια κουλτούρας συμμόρφωσης, ασφάλειας και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Οι βασικοί άξονες πολιτικής της Εταιρείας περιλαμβάνουν:

- Προγραμματισμένη Εκπαίδευση και Επανακατάρτιση:Η Εταιρεία υλοποιεί ετήσιο πλάνο

- εκπαιδεύσεων το οποίο βασίζεται:
  - Στις ειδικές απαιτήσεις των θέσεων εργασίας
  - Στις ανάγκες πιστοποιήσεων ISO
  - Στην ανάγκη συμμόρφωσης με το ρυθμιστικό πλαίσιο
  - Στις αναδυόμενες ανάγκες που προκύπτουν από έργα ή νέες τεχνολογίες.
- Ανάπτυξη Καριέρας και Ανάδειξη Ταλέντου:Η Εταιρεία ενθαρρύνει την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη διαμόρφωση διαδρομών καριέρας με διαφάνεια και αξιοκρατία. Υποστηρίζει την ανάληψη ευθυνών, τη συμμετοχή σε έργα, την καθοδήγηση από έμπειρα στελέχη (mentoring) και την εξέλιξη σε ανώτερες θέσεις βάσει δυνατοτήτων και επιδόσεων.
- Διαφανής και Αντικειμενική Αξιολόγηση Απόδοσης:Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε δομημένες διαδικασίες αξιολόγησης που βασίζονται:
  - Σε προκαθορισμένους στόχους, ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια
  - Στην παρακολούθηση δεξιοτήτων, επαγγελματικής συμπεριφοράς και συμμετοχής
  - Στην ανοιχτή επικοινωνία και την ανατροφοδότηση μεταξύ προϊσταμένου και εργαζομένου

Η Εταιρεία προάγει μια κουλτούρα δια βίου μάθησης, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες αυτοβελτίωσης και προσωπικής ανάπτυξης, όπως:

- Παρακολούθηση εξωτερικών σεμιναρίων, συνεδρίων, μεταπτυχιακών προγραμμάτων
- Απόκτηση επαγγελματικών πιστοποιήσεων
- Εσωτερική εκπαίδευση μεταξύ τμημάτων

Η δίκαιη πρόσβαση στις ευκαιρίες ανάπτυξης αποτελεί δικαίωμα κάθε εργαζομένου, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή θέσης στην ιεραρχία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

05

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ESG

5.1 Βιώσιμη Ανάπτυξη και Στόχοι SDGs

Η GRE.EN έχει ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στον πυρήνα της στρατηγικής και της καθημερινής λειτουργίας της, αναγνωρίζοντας την ευθύνη της απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές. Αντιλαμβάνεται τη βιώσιμη ανάπτυξη όχι μόνο ως περιβαλλοντικό καθήκον, αλλά ως επιχειρηματικό μοντέλο που ενισχύει τη μακροπρόθεσμη αξία και τη θετική κοινωνική επίδραση.

Η Εταιρεία ευθυγραμμίζεται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), προσαρμόζοντας τις δράσεις και τις πολιτικές της με βάση εκείνους τους στόχους που έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στον κλάδο της και στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους ακόλουθους SDGs:

- **Στόχος 3:** Καλή υγεία και ευημερία
- **Στόχος 5:** Ισότητα των φύλων
- **Στόχος 6:** Καθαρό Νερό και Αποχέτευση
- **Στόχος 7:** Φτηνή και καθαρή ενέργεια
- **Στόχος 8:** Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη
- **Στόχος 9:** Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές
- **Στόχος 10:** Λιγότερες ανισότητες
- **Στόχος 11:** Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
- **Στόχος 12:** Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή
- **Στόχος 13:** Δράση για το Κλίμα
- **Στόχος 14:** Ζωή στο νερό
- **Στόχος 15:** Ζωή στην στεριά
- **Στόχος 17:** Συνεργασία για τους στόχους

Η εφαρμογή της βιώσιμης ανάπτυξης επιτυγχάνεται μέσω:

- Καθαρών τεχνολογιών και καινοτομιών για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Επενδύσεων σε έργα κυκλικής οικονομίας και πράσινης μετάβασης, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή πολιτική Green Deal.
- Ενίσχυσης της τοπικής κοινωνίας και ενσωμάτωσης κοινωνικών παραμέτρων σε στρατηγικές αποφάσεις και έργα.
- Υπεύθυνης διαχείρισης κινδύνων ESG (Environmental, Social, Governance) και αξιολόγησης των επιδόσεων μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών.

Η GRE.EN δεσμεύεται να επικαιροποιεί διαρκώς τις πολιτικές της σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας, αξιοποιώντας εργαλεία ESG reporting και διασφαλίζοντας τη διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η προσέγγιση της Εταιρείας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης δεν περιορίζεται στη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά αντανακλά μια ευρύτερη δέσμευση για θετική περιβαλλοντική, κοινωνική και οικονομική επίδραση, συμβάλλοντας σε ένα πιο ανθεκτικό και δίκαιο μέλλον.

5.2 Περιβαλλοντική Διαχείριση και Κυκλική Οικονομία

Η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένη προσέγγιση Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ευθυγραμμισμένη με τις αρχές του ISO 14001, ενσωματώνοντας τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας στην ανάπτυξη, λειτουργία και συντήρηση έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, με έμφαση στην αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων, την πρόληψη της ρύπανσης και την υπεύθυνη διαχείριση του εξοπλισμού και των υλικών σε όλο τον κύκλο ζωής τους.

Κύριες πρακτικές και δεσμεύσεις περιλαμβάνουν:

- Πρόληψη και περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω έγκαιρου εντοπισμού περιβαλλοντικών πτυχών και σημείων παρέμβασης σε έργα και δραστηριότητες.
- Συντονισμό και παρακολούθηση έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας με τρόπο πλήρως συμβατό με τη νομοθεσία, τις απαιτήσεις ασφάλειας και τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές.
- Υποστήριξη δράσεων Κυκλικής Οικονομίας, ανάκτησης υλικών και βιώσιμης διαχείρισης πόρων μέσω συνεργασιών με αδειοδοτημένους συνεργάτες, αναδόχους και εγκαταστάσεις επεξεργασίας ή αξιοποίησης.
- Προώθηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών κατά την ανάπτυξη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση ενεργειακών έργων.
- Παρακολούθηση περιβαλλοντικών δεικτών και στόχων που σχετίζονται με εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, κατανάλωση πόρων, πρόληψη ρύπανσης, περιβαλλοντική συμμόρφωση και βιώσιμη ανάπτυξη.
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους συνεργάτες και εξωτερικούς αναδόχους για τη διασφάλιση της ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης και της συμμόρφωσης με τις εφαρμοστέες απαιτήσεις.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των συνεργατών σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, βιωσιμότητας και πρόληψης περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
- Συνεργασία με αναδόχους, προμηθευτές και λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των ενεργειακών έργων και δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Η GRE.EN συμβάλλει ενεργά στην προώθηση αρχών Κυκλικής Οικονομίας και βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της ανάπτυξης και αξιοποίησης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, προωθώντας την ενεργειακή μετάβαση, τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την αποδοτική χρήση πόρων και την υπεύθυνη διαχείριση του εξοπλισμού στο τέλος του κύκλου ζωής του.

Η στρατηγική περιβαλλοντικής διαχείρισης της Εταιρείας είναι εναρμονισμένη με:

- την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal) και τη Νέα Βιομηχανική Στρατηγική της ΕΕ,
- την Οδηγία CSRD για μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη διαμόρφωση ESG αναφορών,
- τα διεθνή πρότυπα GRI, ISO και τις αρχές του UN Global Compact.

5.3 Ενεργειακή Αποδοτικότητα και Κατανάλωση Πόρων

Η GRE.EN, αναγνωρίζοντας τον ρόλο της στον περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων, εφαρμόζει πρακτικές και πολιτικές που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων, έργων και υπηρεσιών της. Η εταιρεία προωθεί τη χρήση ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών, τεχνολογιών και λύσεων, ενώ παρακολουθεί και αξιολογεί την κατανάλωση ενέργειας, νερού και λοιπών πόρων στο πλαίσιο των επιχειρησιακών και τεχνικών δραστηριοτήτων που διαχειρίζεται ή συντονίζει.

Βασικές κατευθύνσεις και μέτρα που υιοθετούνται περιλαμβάνουν:

- Προώθηση της χρήσης εξοπλισμού, τεχνολογιών και μέσων με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και αυξημένη ενεργειακή απόδοση κατά την υλοποίηση έργων και υπηρεσιών.
- Υποστήριξη ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών κατά την ανάπτυξη, λειτουργία και συντήρηση έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας.
- Παρακολούθηση της κατανάλωσης πόρων μέσω δεικτών απόδοσης (KPIs) και τακτική αξιολόγηση περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδόσεων.
- Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού και των συνεργατών για την υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών εξοικονόμησης πόρων και πρόληψης περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
- Ανάπτυξη συνεργειών με προμηθευτές, αναδόχους και συνεργάτες για την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών και ενεργειακών κριτηρίων σε κάθε στάδιο των έργων και της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Υποστήριξη δράσεων που συμβάλλουν στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην αποδοτικότερη χρήση φυσικών πόρων.Προώθηση της βιώσιμης διαχείρισης υλικών και πόρων σύμφωνα με τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στόχος της εταιρείας είναι η συνεχής βελτίωση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών δεικτών, η ενίσχυση της αποδοτικής χρήσης πόρων και η μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμους φυσικούς πόρους, στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη υλοποίηση έργων.

5.4 Βιώσιμες Προμήθειες και Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η GRE.EN αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει υιοθετήσει αρχές sustainable procurement, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια στις διαδικασίες προμηθειών και επιλογής συνεργατών.

Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση προμηθευτών με βάση την περιβαλλοντική τους πολιτική, τη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία, τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας, καθώς και την ηθική επιχειρηματική πρακτική.
- Ενσωμάτωση ρητρών ESG (Environmental, Social, Governance) σε συμβάσεις και συμφωνητικά συνεργασίας.
- Αποφυγή συνεργασιών με φορείς ή επιχειρήσεις που παρουσιάζουν τεκμηριωμένες παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων ή περιβαλλοντικών υποχρεώσεων.
- Προώθηση τοπικών και βιώσιμων προμηθειών, με στόχο τη στήριξη της εγχώριας οικονομίας και τη μείωση των μεταφορών και του σχετικού αποτυπώματος άνθρακα.
- Εκπαίδευση του τμήματος Προμηθειών σε θέματα κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης, ώστε να λαμβάνονται τεκμηριωμένες και υπεύθυνες αποφάσεις.

Η εταιρεία ενισχύει διαρκώς τη διαφάνεια στις αγορές και συνεργασίες της, μέσω τεκμηριωμένων διαδικασιών, ενιαίων προτύπων αξιολόγησης και τακτικών ελέγχων συμμόρφωσης. Επιπλέον, δεσμεύεται στην προαγωγή ακεραιότητας, αποφεύγοντας κάθε μορφή αθέμιτης επιρροής ή σύγκρουσης συμφερόντων κατά την επιλογή και διαχείριση των προμηθευτών της.

5.5 Ευθυγράμμιση με Διεθνή Πλαίσια και Πρότυπα Βιωσιμότητας

Η GRE.EN συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες και εφαρμόζει πρότυπα που ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στη λειτουργία της. Η ένταξη σε εθνικές και διεθνείς πρωτοβουλίες αποτελεί μέρος της στρατηγικής της για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διοικητικά (ESG) ζητήματα, ενώ ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία:

- Υιοθετεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), δεσμευόμενη στην προώθηση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, των δίκαιων εργασιακών συνθηκών, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.
- Ευθυγραμμίζει τη στρατηγική της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), επιδιώκοντας μετρήσιμη συνεισφορά στην κοινωνία και το περιβάλλον μέσω των επιχειρησιακών της πρακτικών.
- Ενσωματώνει τις απαιτήσεις του GRI (Global Reporting Initiative) για την ορθή και διαφανή δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων μέσω εκθέσεων βιωσιμότητας.
- Πιστοποιείται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα που σχετίζονται με τη βιώσιμη λειτουργία της

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

06

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

6.1 Κριτήρια Επιλογής και Αξιολόγησης Προμηθευτών

Η GRE.EN θέτει ως βασική προϋπόθεση για τη σύναψη και διατήρηση κάθε είδους συνεργασίας τη συμμόρφωση των τρίτων μερών –προμηθευτών, υπεργολάβων, συμβούλων, εξωτερικών συνεργατών και λοιπών συνεργαζόμενων φορέων– με τις θεμελιώδεις αρχές δεοντολογίας, διαφάνειας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Όλοι οι εξωτερικοί συνεργάτες καλούνται να ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις του παρόντος Κώδικα, καθώς και με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις εφαρμοστέες κανονιστικές απαιτήσεις της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισής της κατά ISO 9001 (Ποιότητα), ISO 14001 (Περιβάλλον) και ISO 45001 (Υγεία & Ασφάλεια), καθώς και οι αρχές των προτύπων ISO 37001 (Κατά της Δωροδοκίας) και SA8000 (Κοινωνική Υπευθυνότητα).

Οι ελάχιστες προσδοκίες από κάθε τρίτο συνεργαζόμενο μέρος περιλαμβάνουν:

- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία σε θέματα εργασιακών σχέσεων, περιβαλλοντικής προστασίας, υγείας & ασφάλειας, φορολογίας, προστασίας προσωπικών δεδομένων και αδειοδότησης.
- Μηδενική ανοχή στη διαφθορά, σε κάθε μορφή δωροδοκίας ή αθέμιτης πρακτικής, καθώς και ενεργό συμβολή στη διατήρηση συνθηκών ακεραιότητας και θεμιτού ανταγωνισμού.
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αποφυγή εμπλοκής σε πρακτικές παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, εμπορίας ανθρώπων ή διακρίσεων κάθε μορφής.
- Υιοθέτηση ασφαλών και υπεύθυνων πρακτικών κατά την εκτέλεση οποιασδήποτε υπηρεσίας ή εργασίας εντός των εγκαταστάσεων της GRE.EN ή στο πλαίσιο έργων της.
- Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και τήρηση των υποχρεώσεων εμπιστευτικότητας που απορρέουν από τις συμβατικές σχέσεις με την Εταιρεία.
- Συνεργασία κατά τη διάρκεια επιθεωρήσεων, ελέγχων ή αξιολογήσεων που διεξάγονται από ή για λογαριασμό της GRE.EN.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει την τήρηση των ως άνω δεσμεύσεων και να αναστέλλει ή να διακόπτει οποιαδήποτε συνεργασία, εφόσον διαπιστωθούν σοβαρές παραβιάσεις των αρχών της. Παράλληλα, ενθαρρύνει τη διαμόρφωση μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας που προάγει την επιχειρηματική ηθική, την αειφορία και τον κοινωνικό αντίκτυπο.

6.2 Προστασία Φήμης στις Εξωτερικές Σχέσεις

Η φήμη και η αξιοπιστία της GRE.EN αποτελούν θεμελιώδεις αξίες που επηρεάζουν καθοριστικά την εμπιστοσύνη των πελατών, των αρχών, της κοινωνίας και της αγοράς. Η διατήρηση και ενίσχυση της εξωτερικής εικόνας της Εταιρείας απαιτεί την υπεύθυνη και επαγγελματική στάση όλων των τρίτων που συνδέονται μαζί της.

Όλοι οι εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, υπεργολάβοι και σύμβουλοι:

- **Οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε ενέργεια, δήλωση ή δημόσια τοποθέτηση** που ενδέχεται να πλήξει το κύρος, την αξιοπιστία, την εταιρική φήμη ή τα εμπορικά συμφέροντα της GRE.EN.
- **Δεσμεύονται να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια** σχετικά με τις πληροφορίες που αποκτούν στο πλαίσιο της συνεργασίας τους, ακόμη και μετά τη λήξη της.
- **Απαγορεύεται να χρησιμοποιούν το όνομα, το λογότυπο ή την εταιρική ταυτότητα** της GRE.EN χωρίς έγγραφη άδεια.
- **Οφείλουν να ενημερώνουν άμεσα την Εταιρεία** για οποιοδήποτε περιστατικό ή κίνδυνο που ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τη δημόσια εικόνα ή τη φήμη της.

Η GRE.EN διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει κάθε συνεργασία ή να ενεργοποιήσει ένδικα μέσα σε περιπτώσεις όπου παραβιάζονται οι παραπάνω υποχρεώσεις, θέτοντας σε κίνδυνο την υπόληψη ή τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το θεσμικό και κοινωνικό της πλαίσιο.

6.3 Διαφάνεια στις Επαφές με Δημόσιους Φορείς

Η GRE.EN διατηρεί σταθερή δέσμευση στη διαφανή, θεσμικά οριοθετημένη και απολύτως σύννομη συνεργασία με δημόσιες αρχές, υπηρεσίες, οργανισμούς και ρυθμιστικούς φορείς, σε όλα τα στάδια της επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Η επικοινωνία με δημόσιους φορείς διέπεται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Επαγγελματισμός και Ακεραιότητα: Όλες οι επαφές με εκπροσώπους της δημόσιας διοίκησης πραγματοποιούνται με σεβασμό στους θεσμούς και στο θεσμικό τους ρόλο, χωρίς καμία πρόθεση επηρεασμού, προνομιακής μεταχείρισης ή άσκησης πίεσης.
- Θεσμική Εκπροσώπηση: Η επικοινωνία με δημόσιους φορείς πραγματοποιείται αποκλειστικά από πρόσωπα που φέρουν τη σχετική αρμοδιότητα και εξουσιοδότηση, βάσει της εσωτερικής ιεραρχίας και των διαδικασιών της Εταιρείας.
- Τεκμηρίωση και Ιχνηλασιμότητα: Όλες οι συναντήσεις, ανταλλαγές πληροφοριών ή υποβολές εγγράφων προς δημόσιους φορείς πρέπει να καταγράφονται και να τεκμηριώνονται πλήρως, ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η λογοδοσία.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τη θεσμική συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και δημόσιες πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τον ενεργειακό τομέα, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, την αποθήκευση ενέργειας, την ενεργειακή μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη, διατηρώντας πάντοτε ουδέτερη και υπεύθυνη στάση, σύμφωνα με την αποστολή και τις αξίες της.

Η μη συμμόρφωση με τις ανωτέρω αρχές ενδέχεται να επιφέρει εσωτερική διερεύνηση, πειθαρχικές συνέπειες ή και λύση της συνεργασίας, σε περιπτώσεις εκπροσώπησης της Εταιρείας χωρίς εξουσιοδότηση ή με τρόπο που θίγει τη φήμη και τη νομιμότητά της.

6.4 Διαγωνιστικές Διαδικασίες – Δίκαιη Συμμετοχή και Διαφάνεια

Η GRE.EN, όταν συμμετέχει σε δημόσιες ή ιδιωτικές διαγωνιστικές διαδικασίες στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της στον ενεργειακό τομέα, ενεργεί με βάση τις αρχές ακεραιότητας, ισότιμου ανταγωνισμού και πλήρους συμμόρφωσης προς το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Βασικές αρχές που διέπουν τη συμμετοχή της Εταιρείας σε διαγωνιστικές διαδικασίες:

- Νομιμότητα και Διαφάνεια: Η προετοιμασία και υποβολή των προσφορών πραγματοποιείται με βάση τις απαιτήσεις των προκηρύξεων και τη σχετική νομοθεσία (π.χ. Ν. 4412/2016 για δημόσιες συμβάσεις), με πλήρη τεκμηρίωση και αποφυγή κάθε παραπλανητικής ή παραβατικής πρακτικής.
- Δίκαιος Ανταγωνισμός: Η Εταιρεία δεν επιδιώκει ούτε αποδέχεται την ανάμιξή της σε πρακτικές καθορισμού τιμών, χειραγώγησης όρων ή κατανομής έργων με άλλους συμμετέχοντες. Απορρίπτει ρητά κάθε μορφή συνεννόησης ή σκιώδους συνεργασίας που θίγει την ακεραιότητα της διαδικασίας.
- Εχεμύθεια και Ακεραιότητα: Όσοι εμπλέκονται στη διαγωνιστική διαδικασία (στελέχη, συνεργάτες, εξωτερικοί σύμβουλοι) δεσμεύονται να τηρούν εμπιστευτικότητα ως προς τα περιεχόμενα των φακέλων προσφοράς και τις στρατηγικές της Εταιρείας.
- Αποφυγή Συγκρούσεων Συμφερόντων: Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι κανένα πρόσωπο που συμμετέχει στην κατάρτιση ή υποβολή προσφοράς δεν τελεί σε θέση ή σχέση που μπορεί να δημιουργήσει αθέμιτο πλεονέκτημα ή επηρεασμό της διαγωνιστικής διαδικασίας.
- Εσωτερικός Έλεγχος και Ιχνηλασιμότητα: Οι διαδικασίες σύνταξης, έγκρισης και αποστολής φακέλων προσφοράς τηρούνται βάσει προκαθορισμένων ροών και πολιτικών, με δυνατότητα αναδρομικής παρακολούθησης και ελέγχου κάθε βήματος.

Η GRE.EN θεωρεί τη δίκαιη και ισότιμη συμμετοχή της σε διαγωνισμούς ως θεμέλιο της επιχειρηματικής της αξιοπιστίας και δεσμεύεται να διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ποιότητα σε όλα τα στάδια της διαγωνιστικής διαδικασίας, συμβάλλοντας με υπευθυνότητα στη διαμόρφωση ενός υγιούς ανταγωνιστικού περιβάλλοντος.

6.5 Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Τρίτων Μερών

Η GRE.EN αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες ενδέχεται να επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τα ανθρώπινα δικαιώματα ατόμων και ομάδων εκτός του οργανισμού της — όπως προμηθευτές, εργολάβοι, τοπικές κοινότητες, πελάτες, αρμόδιες ενεργειακές και ρυθμιστικές αρχές, δημόσιοι φορείς και λοιποί συνεργαζόμενοι.

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, η Εταιρεία δεσμεύεται:

- Να εντοπίζει, αξιολογεί και περιορίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν από τις επιχειρηματικές της πρακτικές στα ανθρώπινα δικαιώματα τρίτων.
- Να ενσωματώνει στους εταιρικούς της στόχους την πρόληψη περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων, όπως καταναγκαστική ή παιδική εργασία, άνιση μεταχείριση, αποκλεισμός, εμπορία ανθρώπων, ή στέρηση βασικών πόρων.
- Να προωθεί ενεργά ένα περιβάλλον σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας της, εντός και εκτός εγκαταστάσεων.
- Να συνεργάζεται με κοινωνικούς φορείς, αρχές και οργανισμούς, ώστε να ενισχύει θετικά τις τοπικές κοινότητες και να υλοποιεί πρακτικές εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που υπηρετούν θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.
- Να προβλέπει μηχανισμούς αναφοράς και διόρθωσης για οποιαδήποτε εντοπισμένη επίπτωση ή παράπονο σχετιζόμενο με τα ανθρώπινα δικαιώματα τρίτων μερών.

Η Εταιρεία παρακολουθεί και αξιολογεί διαρκώς την επίδρασή της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την ενσωμάτωση διεθνών προτύπων (όπως UN Guiding Principles, SDGs, ISO 26000), αποδεικνύοντας την προσήλωσή της στην υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματικότητα.

6.6 Διαδικασία Επανόρθωσης σε Περιστατικά Παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων από Τρίτους

Η GRE.EN έχει θεσπίσει ειδικούς διορθωτικούς μηχανισμούς για την αντιμετώπιση περιστατικών παραβίασης θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων – όπως η παιδική εργασία, η καταναγκαστική εργασία και η εμπορία ανθρώπων – τα οποία ενδέχεται να ανακύψουν στο πλαίσιο συνεργασιών με τρίτους, όπως προμηθευτές, υπεργολάβους, εξωτερικούς συμβούλους ή λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους.

Η διαδικασία επανόρθωσης λειτουργεί σε μη δικαστικό, επιχειρησιακό επίπεδο και περιλαμβάνει:

- Αμερόληπτη και αναλογική διερεύνηση των περιστατικών, με σεβασμό στις αρχές αντικειμενικότητας και διαφάνειας.
- Άμεση επικοινωνία και συνεργασία με τα εμπλεκόμενα μέρη για τη συλλογή πληροφοριών και την κατανόηση του περιστατικού.
- Λήψη και εφαρμογή κατάλληλων μέτρων επανόρθωσης, ανάλογων με τη βαρύτητα και τη φύση της παραβίασης, με προτεραιότητα στην προστασία και υποστήριξη τυχόν θυμάτων.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των διορθωτικών ενεργειών, καθώς και τυχόν επανεξέταση της συνεργασίας.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να περιορίσει, αναστείλει ή να διακόψει οριστικά τη συνεργασία με οποιονδήποτε τρίτο δεν συμμορφώνεται με τις θεμελιώδεις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας και αρνείται να συνεργαστεί στο πλαίσιο των προβλεπόμενων διαδικασιών επανόρθωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

07

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

7.1 Καθήκον Αναφοράς και Δεοντολογική Υποχρέωση

Η GRE.EN προωθεί μια εταιρική κουλτούρα ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας, ενθαρρύνοντας όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες, υπεργολάβους και λοιπούς εμπλεκόμενους να αναφέρουν, άμεσα και υπεύθυνα, οποιαδήποτε ενέργεια, παράλειψη ή συμπεριφορά που ενδέχεται να παραβιάζει τις αρχές, τις αξίες και τις πολιτικές που αποτυπώνονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και την ισχύουσα νομοθεσία.

Το καθήκον αναφοράς αποτελεί βασικό στοιχείο της δεοντολογικής και επαγγελματικής ευθύνης κάθε προσώπου που δρα στο όνομα ή για λογαριασμό της Εταιρείας. Η σιωπή ή η αδράνεια έναντι σοβαρών παρατυπιών ή παραβιάσεων ενδέχεται να ενισχύσει φαινόμενα διαφθοράς, αδιαφάνειας ή ανάρμοστης συμπεριφοράς και να πλήξει τη φήμη, τη συμμόρφωση ή την επιχειρησιακή ακεραιότητα της GRE.EN.

Η υποχρέωση αναφοράς καλύπτει μεταξύ άλλων:

- Παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας ή των εταιρικών πολιτικών.
- Πράξεις ή απόπειρες διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης ή συγκάλυψης.
- Ανάρμοστη ή ανήθικη συμπεριφορά, περιλαμβανομένης της παρενόχλησης, του εκφοβισμού και της διάκρισης.
- Παραβάσεις που σχετίζονται με την προστασία περιβάλλοντος, την υγεία & ασφάλεια ή τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Κατάχρηση εξουσίας, σύγκρουση συμφερόντων ή αθέμιτες πρακτικές.

Η αναφορά μπορεί να γίνεται εγγράφως ή προφορικά, εσωτερικά ή μέσω των επίσημων καναλιών που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στην επόμενη ενότητα (7.2).

Η καλή πίστη αποτελεί προϋπόθεση για κάθε αναφορά: δεν απαιτείται από τον αναφέροντα να αποδείξει την ακρίβεια των γεγονότων, αλλά να ενεργήσει με ειλικρίνεια και υπευθυνότητα, ακόμη και αν η καταγγελία αποδειχθεί εσφαλμένη.

7.2 Διαδικασία Υποβολής Αναφορών και Εσωτερικός Έλεγχος

Η GRE.EN έχει θεσπίσει σαφείς και προσβάσιμες διαδικασίες για την υποβολή αναφορών που σχετίζονται με ενδεχόμενες παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, της ισχύουσας νομοθεσίας ή των εταιρικών πολιτικών. Οι διαδικασίες αυτές έχουν ως στόχο τη διασφάλιση της έγκαιρης εντοπισμένης παρέκκλισης, τη διόρθωση αδυναμιών και την αποτροπή συστημικών κινδύνων. Είναι ανοικτές σε όλους τους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των συνεργατών, των υπεργολάβων, καθώς και τρίτων μερών που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Οι πληροφορίες για τη διαδικασία αναφοράς είναι διαθέσιμες σε εμφανές σημείο εντός της Εταιρείας, καθώς και μέσω των εσωτερικών εταιρικών καναλιών επικοινωνίας. Επιπλέον, εφόσον απαιτείται, η ενημέρωση παρέχεται και σε άλλες γλώσσες, ώστε να διασφαλίζεται η πρόσβαση όλων των εργαζομένων και συνεργατών, ανεξαρτήτως γλωσσικού ή πολιτισμικού υπόβαθρου.

Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται με έναν από τους εξής τρόπους:

- Μέσω ειδικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Μέσω της ιεραρχικής γραμμής, προς τον άμεσο προϊστάμενο.
- Κατευθείαν στον οριζόμενο Υπεύθυνο Παρακολούθησης Αναφορών του Ομίλου ή στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ανώνυμα, μέσω κουτιού αναφορών.

Η Εταιρεία τηρεί μηχανισμούς καταγραφής, τεκμηρίωσης και παρακολούθησης όλων των αναφορών, ανεξαρτήτως του περιεχομένου ή του τρόπου υποβολής τους. Κάθε αναφορά εξετάζεται από κατάλληλα εξουσιοδοτημένα πρόσωπα ή επιτροπές, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα και τις αρχές αμεροληψίας.

Ο εσωτερικός έλεγχος ενεργοποιείται όταν:

- Υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις παρατυπίας ή ανάρμοστης συμπεριφοράς.
- Διαπιστωθεί συστηματική ή επαναλαμβανόμενη παραβίαση πολιτικών.
- Απαιτείται αντικειμενική διερεύνηση για την προστασία της Εταιρείας, των εργαζομένων ή τρίτων μερών.

Η διαδικασία ελέγχου περιλαμβάνει:

- Προκαταρκτική αξιολόγηση της αναφοράς.
- Συλλογή στοιχείων και συνεντεύξεις εμπλεκομένων προσώπων.
- Τεκμηρίωση των πορισμάτων
- Υποβολή συστάσεων ή λήψη διορθωτικών μέτρων, εφόσον απαιτείται.

Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι:

- Κανένας αναφέρων δεν υφίσταται αντίποινα.
- Η διαδικασία είναι αποτελεσματική, ασφαλής και δίκαιη.
- Οι αποφάσεις που προκύπτουν από τους ελέγχους εφαρμόζονται με συνέπεια και διαφάνεια.

7.3 Προστασία Αναφερόντων (Whistleblowing Policy)

Η GRE.EN διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος, συνεργάτης ή τρίτο εμπλεκόμενο μέρος που υποβάλλει καλή τη πίστη αναφορά σχετική με παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, της νομοθεσίας ή των εσωτερικών πολιτικών, προστατεύεται αποτελεσματικά από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων, αρνητικών συνεπειών ή δυσμενούς διάκρισης.

Η πολιτική whistleblowing της Εταιρείας εναρμονίζεται πλήρως με:

- την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις του δικαίου της Ένωσης,
- τον Ν. 4990/2022 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας,
- τις αρχές αμεροληψίας, εμπιστευτικότητας και αναλογικότητας.

Η προστασία του αναφέροντος εξασφαλίζεται ως εξής:

- Αποτροπή Αντιποίνων: Οποιαδήποτε μορφή δυσμενούς μεταχείρισης (π.χ. απόλυση, υποβάθμιση, μετακίνηση, απομόνωση, απειλές) απαγορεύεται ρητά και αποτελεί λόγο για περαιτέρω διερεύνηση.
- Διασφάλιση Ανωνυμίας: Όπου επιλέγεται η ανώνυμη αναφορά, η Εταιρεία λαμβάνει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να αποτρέπεται η ταυτοποίηση του αναφέροντος.
- Εμπιστευτικότητα: Η ταυτότητα του αναφέροντος και κάθε σχετική πληροφορία διαχειρίζονται με απόλυτη εχεμύθεια από εξουσιοδοτημένα μόνο πρόσωπα.
- Υποστήριξη και Διασύνδεση: Παρέχεται συμβουλευτική υποστήριξη και, όπου απαιτείται, παραπομπή σε αρμόδιους φορείς ή νομική υποστήριξη.

Η Διοίκηση δεσμεύεται ότι κανένας δεν θα τιμωρηθεί ή θα υποστεί συνέπειες επειδή ενήργησε με υπευθυνότητα και ειλικρίνεια για την προστασία της νομιμότητας, της εταιρικής ηθικής και της διαφάνειας.

Παράλληλα, η GRE.EN διατηρεί εσωτερική διαδικασία αξιολόγησης της εφαρμογής της Πολιτικής Whistleblowing, ώστε να εξασφαλίζεται:

- η προσβασιμότητα των μηχανισμών,
- η επάρκεια των μέτρων προστασίας,
- η αποδοτικότητα της διαδικασίας διαχείρισης των αναφορών.

7.4 Ανωνυμία, Εχεμύθεια και Μηχανισμός Εξέτασης Παραπόνων

Η GRE.EN έχει θεσπίσει έναν διακριτό, προσβάσιμο και αξιόπιστο μηχανισμό εξέτασης παραπόνων, καταγγελιών και αναφορών, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο διαφάνειας, λογοδοσίας και προστασίας των εμπλεκομένων.

Ο μηχανισμός λειτουργεί βάσει των εξής θεμελιωδών αρχών:

- Ανωνυμία: Ο αναφέρων έχει τη δυνατότητα να υποβάλει το παράπονο ή την αναφορά του ανώνυμα. Η επιλογή αυτή προστατεύεται και δεν επηρεάζει την αξιολόγηση της αναφοράς.
- Εχεμύθεια: Όλες οι πληροφορίες που συλλέγονται στο πλαίσιο της διαδικασίας εξέτασης παραπόνων θεωρούνται

- αυστηρά εμπιστευτικές. Η πρόσβαση περιορίζεται σε εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, που δεσμεύονται από κανόνες εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής ακεραιότητας.
- Αμεροληψία και Αμεσότητα: Κάθε αναφορά εξετάζεται αντικειμενικά, χωρίς προκαταλήψεις, με σεβασμό στη θέση όλων των εμπλεκομένων μερών. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την άμεση ενεργοποίηση της διαδικασίας διερεύνησης.
- Διαφάνεια της Διαδικασίας: Ο αναφέρων ενημερώνεται για την παραλαβή της αναφοράς, την πορεία της αξιολόγησης και το αποτέλεσμα της διαδικασίας, στο μέτρο του επιτρεπτού και με σεβασμό στις αρχές προστασίας δεδομένων.

Ο μηχανισμός αυτός ενισχύει τη λειτουργική διαφάνεια και ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας και των εργαζομένων, συνεργατών και τρίτων μερών.

7.5 Κακόβουλες ή Καταχρηστικές Αναφορές

Η GRE.EN ενθαρρύνει την υποβολή καλόπιστων αναφορών που στοχεύουν στην πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διόρθωση φαινομένων μη συμμόρφωσης, ανάρμοστης συμπεριφοράς ή παραβίασης των αρχών του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ωστόσο, η Εταιρεία δεν αποδέχεται καμία προσπάθεια κακόβουλης καταγγελίας, ψευδών ισχυρισμών ή καταχρηστικής χρήσης του μηχανισμού αναφορών.

Ρητώς απαγορεύεται:

- Η εσκεμμένη υποβολή ψευδών ή παραπλανητικών αναφορών, με σκοπό τη δυσφήμηση, την εκδίκηση ή την άσκηση πίεσης σε άλλο πρόσωπο.
- Η χρήση του μηχανισμού αναφορών ως μέσο προσωπικών αντιπαραθέσεων ή εξωθεσμικής επίλυσης διαφορών.
- Κάθε ενέργεια που αποσκοπεί στην παρεμπόδιση της ομαλής λειτουργίας της Εταιρείας ή στην πρόκληση σύγχυσης και διατάραξης του εργασιακού περιβάλλοντος.

Η υποβολή αναφοράς αποτελεί δικαίωμα, αλλά και ευθύνη, που ασκείται με σοβαρότητα, συνέπεια και πλήρη επίγνωση των συνεπειών.

Κατά την αξιολόγηση κάθε υπόθεσης:

- Διερευνάται η σκοπιμότητα και η ακρίβεια των ισχυρισμών,
- Εξετάζονται τυχόν ενδείξεις κακής πίστης,
- Διασφαλίζεται η προστασία της αθωότητας και της ακεραιότητας όλων των εμπλεκομένων μερών.

Σε περιπτώσεις επιβεβαιωμένης κακόβουλης ή καταχρηστικής αναφοράς, η Εταιρεία επιφυλάσσεται για τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, καθώς και έννομων ενεργειών, εφόσον κριθεί ότι έχει πληγεί η φήμη ή η λειτουργία της Εταιρείας και των ανθρώπων της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

08

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Το σύνολο των αναφορών θα εξετάζονται, και όπου απαιτείται θα αναλαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες.

Σε περίπτωση που εμπλακεί εργαζόμενος ηθελημένα σε κάποιο περιστατικό, τότε επιβάλλεται να γίνει επίσημη καταγραφή/κοινοποίηση συμβάντος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και διαδικασίες και ανάλογα με τη βαρύτητα αυτού, τίθεται σε διαθεσιμότητα, σε καθεστώς αναστολής, ή/και η καταγγελία της σύμβασης απασχόλησης του εργαζομένου.

Επιπλέον, συγκεκριμένα για την περίπτωση περιστατικού δωροδοκίας, εφόσον διαπιστωθεί, εφαρμόζονται τα ακόλουθα, πέραν των οριζόμενων ανωτέρω και στην κείμενη νομοθεσία:

η Εταιρεία επιφυλάσσεται για την άσκηση κάθε νόμιμου δικαιώματός της για αποκατάσταση κάθε είδους ζημίας καταγγέλλεται η σύμβαση με άμεση ισχύ και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εκάστοτε συμφωνητικό, θεωρούμενης της παραβίασης του Κώδικα ως σπουδαίου λόγου με τον πάροχο, συνεργάτη ή σύμβουλο, και η Εταιρεία επιφυλάσσεται για την άσκηση κάθε νόμιμου δικαιώματός της για αποκατάσταση της ζημίας της και αποζημίωση, περιλαμβανομένης της διεκδίκησης του ποσού που τυχόν δόθηκε ως δωροδοκία. Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που εργαζόμενος ή συνεργάτης αντιληφθεί περιστατικό και δεν το αναφέρει στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης ή/και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο σύμφωνα με τις διαδικασίες του παρόντος Κώδικα, τότε γίνεται παρατήρηση/επίπληξη και σύσταση για ενέργεια σε ανάλογη περίπτωση στο μέλλον σύμφωνα με τις διαδικασίες του Κώδικα.

8.1 Κυρώσεις για Παραβίαση του Κώδικα

Η συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί ουσιώδη υποχρέωση για όλους τους εργαζομένους, στελέχη και συνεργάτες της GRE.EN. Η παράβαση των διατάξεών του, καθώς και των σχετικών πολιτικών και κανονισμών της Εταιρείας, μπορεί να επιφέρει κυρώσεις που κυμαίνονται, ανάλογα με τη βαρύτητα και τη συχνότητα, από προφορική επίπληξη έως και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας.

Η διαδικασία επιβολής κυρώσεων διέπεται από τις αρχές της αμεροληψίας, της διαφάνειας και της αναλογικότητας. Σε κάθε περίπτωση, διασφαλίζονται τα δικαιώματα του εργαζόμενου ή συνεργάτη ως προς την ακρόαση, την υπεράσπιση

και την τήρηση του απορρήτου κατά τη διάρκεια της εξέτασης του περιστατικού.

8.2 Κυρώσεις σε Τρίτους – Συνεργάτες – Προμηθευτές

Οι τρίτοι που συνεργάζονται με την GRE.EN (προμηθευτές, υπεργολάβοι, εξωτερικοί σύμβουλοι, κοινοπραξίες) οφείλουν να συμμορφώνονται με τις αρχές του Κώδικα και να μην προβαίνουν σε ενέργειες που ενδέχεται να εκθέσουν την Εταιρεία σε νομικούς, λειτουργικούς ή ηθικούς κινδύνους.

Σε περίπτωση παραβίασης, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα:

- να αποστείλει επίσημη προειδοποίηση,
- να διακόψει τη συνεργασία,
- να απαιτήσει την αποκατάσταση οποιασδήποτε ζημίας,
- να προβεί σε νομικές ενέργειες αν συντρέχει λόγος.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα αποτελεί προϋπόθεση για την έναρξη ή διατήρηση κάθε μορφής συνεργασίας.

8.3 Επανεξέταση Περιπτώσεων και Αντιμετώπιση Υποτροπής

Η Εταιρεία παρακολουθεί και επανεξετάζει κάθε περιστατικό παραβίασης του Κώδικα. Σε περιπτώσεις επαναλαμβανόμενων παραβάσεων (υποτροπή), οι κυρώσεις είναι αυστηρές και μπορούν να περιλαμβάνουν οριστική απομάκρυνση ή καταγγελία της σύμβασης, ανεξαρτήτως προηγούμενων ενεργειών συμμόρφωσης.

Η Εταιρεία διαθέτει εσωτερικούς μηχανισμούς ελέγχου για την παρακολούθηση της τήρησης του Κώδικα και αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητα των κυρώσεων και της συνολικής εφαρμογής του. Σε περιπτώσεις σοβαρής ή δομικής μη συμμόρφωσης, δύνανται να κινηθούν πειθαρχικές, νομικές ή διοικητικές διαδικασίες.

GREEN

ENGINEERING TOMORROW

GREEN.COM.GR